

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида №35 «Дельфин»
Бугульминского муниципального района РТ

**Отчёт о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ №35 «Дельфин» за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 37 человек. За 2021г никто не вышел из профсоюза.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада № 35 «Дельфин» на 2021 – 2023 год был принят на общем собрании трудового коллектива и зарегистрирован в центре труда и занятости. Социально-экономическая защита законных прав и гарантий, а также обеспечение дополнительных льгот работникам МБДОУ № 35 осуществляется в соответствии с Коллективным договором и Соглашением по охране прав труда. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором, соблюдаются.

Регулирование трудовых, профессиональных и социально – экономических отношений между администрацией и работниками ДОУ осуществляется через коллективный договор. По вопросу выполнения пунктов коллективного договора регулярно заслушивали отчет председателя профкома на заседаниях ППО.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- трудовые отношения,
- рабочее время и время отдыха,
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки,
- охрана труда,
- оплата труда и нормы труда,
- социальные гарантии, льготы, компенсации,
- социальное партнерство и координация действий сторон,
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза,
- обязательства профсоюза.

На сайте детского сада есть профсоюзная страница, имеется профсоюзный стенд, где размещается информация, стенд по охране труда.

Социальная защита – это тоже значимое направление работы профсоюза. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно - образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Традиционными стали поздравления с днем рождения, юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке. Наш профсоюзный комитет старается разъяснить различные вопросы на заседаниях, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Не остаются без внимания и дети наших сотрудников: для них проводится профсоюзная елка с новогодним представлением, детям до 14 лет выделяются новогодние подарки.

ППО контролирует отчисления членских взносов централизованной бухгалтерией управления образования. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется учет членов профсоюзной организации, учёт протоколов заседаний ППО и протоколов собраний трудового коллектива. Комиссия по охране труда свои функции выполняет. Между администрацией и ППО составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Два раза в год составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.